



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA DESCRIPCIÓN DE PUESTO

05-DDO-P02-F01/REV.00

ID: SP-012

DATOS GENERALES

Título actual del puesto funcional:	Comandante de Instrucción y Disciplina
Dependencia/Entidad:	Secretaría de Seguridad Pública
Área de adscripción:	Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado
Reporta a:	Director General del Instituto Superior de la Seguridad Pública
Puestos que le reportan:	Suboficial Disciplinario

OBJETIVO

Garantizar que nuestros egresados sean los mejores mediante una formación con un alto nivel de disciplina y responsabilidad, lo cual se habrá de reflejar en su desempeño profesional al interior de las distintas corporaciones e instituciones de seguridad pública.

RESPONSABILIDADES

1. La vigilancia y aplicación de las medidas disciplinarias previstas en el reglamento disciplinario del Instituto.
2. Presentar diariamente a la Dirección General del Instituto un informe de novedades en el ámbito de instrucción y disciplina.
3. Atender las solicitudes del personal en formación y capacitación, dándole el trámite correspondiente ante las distintas áreas.
4. Organizar los pases de lista obligatorios y los que resulten así como la ceremonia diaria de honores al lábaro patrio.
5. Supervisar y coordinar todas las acciones del personal del cuerpo disciplinario estableciendo los roles de servicio necesario a fin de garantizar la seguridad e integridad del personal, instalaciones y bienes que conforman el Instituto.
6. Coordinar las participaciones del personal de alumnos en formación y capacitación en los actos cívicos que se requiera.
7. Atender a los organismos públicos y privados que requieran los servicios de vigilancia en eventos de beneficio comunitario de conformidad con las instrucciones emitidas por la coordinación general del Instituto; así como coordinar el traslado del personal de alumnos a los eventos donde presten sus servicios.
8. Mantener una constante supervisión para que todas las áreas en donde el personal de alumnos en formación y capacitación realizan todo tipo de actividades se mantengan bajo condiciones de estricta limpieza, disciplina, orden y respeto.

RELACIONES**Internas:**

- a) Con el Coordinador General del Instituto, para acordar todos los asuntos de la competencia de la comandancia.
- b) Con los directores de área del instituto, para que de acuerdo con las directrices y políticas del consejo directivo y del Coordinador General se elabore el reglamento disciplinario del ISSPE, así como organizar, dirigir, y controlar las acciones necesarias para su aplicación.

Externas

- a) Con las instituciones públicas o privadas con las que el instituto tiene contacto oficial a fin de organizar y dirigir operativos a desarrollar en eventos cívicos y de servicios sociales a la comunidad.

MEDIDORES DE EFICIENCIA

1-Formación de los cadetes en materia de disciplina, ética, control y custodia.

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: Indistinto
Estado Civil: Indistinto
Edad: Entre 23 a 65 años.

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales completos
Deseable:Maestría

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: Lic. en Administración, Educación
Área: Administrativo, Educativo

¿El puesto requiere experiencia laboral?

La experiencia laboral requerida.

- 1 año en manejo de personal
- 2 años de conocimiento de las escuelas de instrucción de orden cerrado.

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Grado de dominio del idioma inglés

Desempeño básico

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Nivel de conocimientos de computación.

Uso amplio de los menús de funciones

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Habilidad de trato con personas.

Negocia/Convence

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Nivel de responsabilidad gerencial

Coordinación frecuente de grupos y actividades algo variadas

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.

En primer lugar: Asesorar

En segundo lugar: Controlar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Orientación del puesto.

Impacta objetivos importantes, aunque no a nivel global de la acción del gobierno

Manejo de personal requerido

Número de personas a cargo del titular del puesto

1 a 5

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.

Ninguna

Tipo de Análisis Predominante

Variantes amplias. Debe generar propuestas creativas / innovadoras

Marco de actuación y supervisión recibida

Rutinas sencillas e instrucciones generales. Se revisan sus resultados dentro de la jornada o en intervalos de pocas horas.

DATOS DE APROBACIÓN

Información provista por:

Información aprobada por:

Nombre:

Nombre:

Cargo:

Comandante de
Instrucción y Disciplina

Cargo:

Director General
del ISSPE